



INFORMATIVO DO XIII CONSINTUR

FASUBRA

UFRRJ - Seropédica, Nova Iguaçu, Três Rios e Campos dos Goytacazes. Ano IX - Número I - Setembro de 2023.



Delegados(as) do XIII CONSINTUR.

O CONGRESSO DOS TRABALHADORES EM EDUCAÇÃO DA UFRRJ.

O XIII CONSINTUR realizado em Vassouras nos dias 19, 20 e 21 de julho de 2023 trouxe como temática **“SINTUR-RJ: Uma ferramenta de luta para todos”**. Os congressos nos sindicatos desempenham um papel fundamental na promoção da unidade e mobilização da categoria, além de serem espaços essenciais para revisar planos e traçar novos rumos de lutas. Durante os três dias de evento, os (as) delegados (as) têm a oportunidade de debater temáticas importantes para a categoria, compartilhar experiências, ideias e fortalecer os laços.

Ao unir forças e discutir estratégias, os congressos capacitam os sindicatos a enfrentar desafios crescentes no cenário trabalhista, garantindo que suas ações estejam alinhadas com as necessidades da categoria, fortalecendo assim a capacidade de resistência e traçando novos planos de lutas para nortear as ações do sindicato pelos próximos dois anos. Este é o primeiro da série de boletins que tem como principal finalidade informar a categoria sobre o que ocorreu no XIII CONSINTUR, levantando aqui as pautas que lá foram discutidas, apresentando também as principais deliberações que lá foram aprovadas.



O PLANO DE LUTA DO SINTUR RJ APROVADO NO XIII CONSINTUR

O CONSINTUR CARREGA TAMBÉM O OBJETIVO DE APROVAR O PLANO DE LUTA QUE O SINTUR-RJ SEGUIRÁ PELO PRÓXIMO BIÊNIO. ACESSE AQUI O PLANO DE LUTA APROVADO PELO XIII CONSINTUR.

APONTE O CELULAR PARA O QR CODE
OU LEIA ACESSANDO: [HTTPS://BIT.LY/PLANO-DE-LUTAS](https://bit.ly/plano-de-lutas)



SINTUR/RJ: UMA FERRAMENTA DE LUTA PARA TODOS.

O XII CONSITUR trouxe para a pauta muitas bandeiras de lutas que consideramos importantes incorporar nas lutas dos trabalhadores. Entendendo que o maior propósito de um Sindicato é ser uma ferramenta de luta, percebemos como fundamental a participação deste muitas vezes estão interligadas às demandas por justiça social, igualdade e direitos humanos, por isso, nas mesas de discussões bandeiras como o **antirracismo, combate ao machismo e à lgbtqiapn+fobia** foram levantados. Acompanhe um resumo das discussões:

GÊNERO E SEXUALIDADE:



Debatendo Gênero e Sexualidade, a Pró-Reitora Joyce Alves, Luciana Teixeira e as companheiras do Coletivo de Pais, Mães e Cuidadores (COPAMA) Cinha Augusto e Ju Borges, tendo a mediação de Gilson Soares, Coordenador financeiro do SINTUR/RJ comporam a mesa que discutiu sobre os espaços que mulheres e a população LGBTQIAPN+ ocupam nas lutas sociais e a importância de ser um agente no combate as opressões, convidando toda a categoria a se unir para transformar estas lutas em coletivas, para a transformação de uma sociedade mais justa.

POLÍTICAS SOCIAIS DE LUTA ETNICORACIAIS E ACESSIBILIDADE



As convidadas Edilene Portilho, Julinete Vieira e Luciana Teixeira se encontraram com Márcia Silva, diretora de combate à opressão na mesa de **Políticas Sociais de Luta Etnicoraciais e Acessibilidade** para debater sobre a importância da atuação dos trabalhadores para transformação da UFRRJ em um ambiente de inclusão para a permanência de todas as pessoas, destacando a responsabilidade coletiva de construção de uma UFRRJ que seja adequada à diversidade de quem a ocupa, seja através da luta por políticas públicas ou ações locais.

REESTRUTURAÇÃO DE CARREIRA DOS TAE'S E ASSUNTOS DE APOSENTADOS



Se reuniram João Paulo, Marcelo Rosa e Francisco do Nascimento, com a mediação de Maurício Marins, coordenador financeiro do SINTUR/RJ, para debater as questões referentes à aposentadoria e carreira em um panorama geral do serviço público brasileiro. Discutiu-se a criação do Plano de Carreira em seus contextos e seu principal objetivo de buscar a consolidação e a isonomia no âmbito da educação federal, entendendo o local que cada servidor com sua particularidade no ofício tem e suas necessidades para que consigam exercer melhor sua função e progredir dentro de suas possibilidades na carreira. Parte deste debate também visou pensar o lugar dos (as) aposentados (as) e pensionistas, entendendo sua significativa contribuição para o progresso do país e da solidificação do serviço público, queremos que estejam inclusos em todos os debates que perpassam as carreiras, bem como a garantia de que na aposentadoria, seus direitos sejam resguardados e que possamos contar com sua atividades em luta.

PROGRAMA DE GESTÃO E DESENVOLVIMENTO 30H E ASSÉDIO MORAL NAS UNIVERSIDADES



Para pensar o Programa de Gestão E Desenvolvimento na Universidades, 30h e Assédio Moral, reuniram-se em uma mesa os (as) companheiros (as) João Paulo, Bernarda Ferreira, Mariana Flores, Lúcia Vinhas, Esteban Crescente, Marcius Vinicius e Luciana Teixeira, trazendo panoramas de outras universidades e construindo em conjunto uma defesa da ideia de um plano de gestão que seja forjado de maneira coletiva e democrática, rompendo com a tradicional lógica produtivista. Esse plano se pauta no estabelecimento de metas que sejam guiadas pela qualidade do trabalho, ao invés de se apoiarem exclusivamente no controle eletrônico, e tudo isso dentro de uma jornada de trabalho de 30 horas. Além disso, preconizamos uma avaliação conjunta das equipes, em conformidade com os planos de desenvolvimento institucional, para garantir um processo justo e participativo.



Registro da Plenária final em regime de votação.

A PLENÁRIA FINAL

A compreensão do sindicato enquanto um espaço de luta para todos não poderia resultar em outro caminho que não fosse a renovação do SINTUR/RJ. Acompanhe as principais deliberações votadas pela plenária:

DEFILIAÇÃO DA CSP-CONLUTAS:

Por unanimidade o XIII CONSINTUR aprovou a desfiliação da Central Sindical e Popular Conlutas, entendendo que neste momento o sindicato deve abrir as portas para as diversas centrais que fazem parte da base da Federação (FASUBRA) se aproximarem, na intenção de fortalecer e unificar a categoria.

MULHERES NO PODER!

O XIII CONSINTUR, por unanimidade, aprova **que as chapas em sua composição devem, obrigatoriamente, assegurar a paridade de vagas para mulheres, no percentual de 50%, possuindo portanto, paridade de gênero**, sendo esta deliberação válida para a próxima eleição.

COORDENAÇÃO DE COMUNICAÇÃO:

O XIII CONSINTUR, por unanimidade, aprovou a criação da Coordenação de Comunicação. Entendendo que a comunicação é um dos principais meios de tecer diálogos com a base, a aprovação simboliza a valorização e atenção deste instrumento de luta tão importante.

DIREÇÃO DE PROPORCIONALIDADE:

Possuindo vinte e três votos favoráveis, dezesseis contrários e duas abstenções, a composição das gestões por proporcionalidade **foi mantida** no SINTUR/RJ, sendo a expressão de uma direção colegiada mais plural e democrática.

SINDICATO PARA MÃES E PAIS!

Aprovado por maioria, registrando apenas três abstenções e um contrário, o XIII CONSINTUR resolve que o SINTUR garanta condições para a participação de mães/pais que tenham filhos e filhas de zero a 12 anos em atividades convocadas pelo sindicato.

EXPEDIENTE:

Sindicato dos Trabalhadores em Educação da UFRRJ Diretoria Colegiada Biênio 2021 - 2023

Conselho Editorial: Estevão Fernandes de Moura, Luiz Cláudio Pessoa, Marco Aurélio Martins e Maurício de Oliveira Marins. **Jornalista:** Flávia Adriana. **Prestadores de Serviço em Comunicação:** Vinicius Assis e Maria Clicia de Almeida. **Edição virtual e Impressa.** Tiragem: 500 copias. **Endereço:** Rua UAD, 11, Km7, Seropédica/RJ. **Campus:** UFRRJ – **Cep:** 23851-970 – **Caixa Postal:** 74561. **WhatsApp:** (21) 98349-7525. **Emails:** secretaria@sinturrij.org.br; ssintur@yahoo.com **Site:** www.sinturrij.org.br. **Facebook:** Sintur-RJ. **Instagram:** instagram.com/sintur.rj **Twitter:** www.twitter.com/RjSintur **Telegram:** t.me/sinturrij